



**НИКОЛЬ  
ПАК**

**ООО «Николь-Пак Империял»**  
603028, г. Н. Новгород, пер. Спортсменский,  
11  
ИНН 5258044065, КПП 525701001  
ОГРН 1025202608694

Тел.: (831) 259-77-13, 277-80-23  
Факс: (831) 259-77-14  
E-Mail: [info@nicol-pack.ru](mailto:info@nicol-pack.ru)  
http: [www.nicol-pack.ru](http://www.nicol-pack.ru)



УТВЕРЖДАЮ  
Генеральный директор  
ООО «Николь-Пак Империял»  
Семикин Д.Н.  
« 25 » июля 20 25 г.

## Политика ООО «НИКОЛЬ-ПАК Империял»

### в области охраны труда

ООО «Николь Пак-Империял» является одним из лидеров по производству бумаги и картона из вторичного сырья в России.

В своей деятельности сотрудники компании руководствуются принципами мастерства, высокого профессионализма, ответственности и безопасности.

Реализуя свою миссию, ООО «Николь Пак-Империял» осознает ответственность перед обществом по созданию и обеспечению безопасных условий труда и защиты здоровья своих работников, а также сотрудников наших подрядчиков.

При осуществлении всех видов деятельности предприятие признает приоритет жизни и здоровья работников перед результатами производственной деятельности и привержена следующим основным ПРИНЦИПАМ обеспечения безопасности труда:

#### **Жизнь человека - высшая ценность!**

предупреждение и профилактика опасностей, минимизация повреждения здоровья работников;

ликвидация или снижение уровней профессиональных рисков;

снижение рисков аварий и инцидентов на объектах Компании;

соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда, принятых законодательством Российской Федерации;

эффективное функционирование и непрерывное совершенствование системы управления охраной труда, которая является неотъемлемой составляющей всех видов деятельности.



## Приложение к Политике ООО «Николь-Пак Империял» в области охраны труда

### СОДЕРЖАНИЕ:

1. Цели ООО «Николь-Пак Империял» в области охраны труда.
2. Стратегия ООО «Николь-Пак Империял» в области охраны труда.
3. Организация системы охраны труда.
  - 3.1 Обязанность и ответственность руководителей.
  - 3.2 Методы реализации стратегии в сфере охраны труда.
  - 3.3 Расследование происшествий.

#### 1. Цели ООО «Николь-Пак Империял» в области охраны труда.

В соответствии с Политикой в области охраны труда, ООО «Николь-Пак Империял» ставит перед собой следующие цели:

- НОЛЬ смертельных и тяжелых несчастных случаев на производстве.
- НОЛЬ случаев профессиональных заболеваний на производстве.
- Снижение уровня производственного травматизма в подразделениях Корпорации.
- Предупреждение и профилактика опасностей, минимизация повреждения здоровья работников;
- Ликвидация или снижение уровней профессиональных рисков;
- Соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда, принятых законодательством Российской Федерации.
- Активное участие работников предприятия в совершенствовании системы охраны труда и в работе по оценке и сокращению производственных рисков;
- Формирование и развитие в предприятии Культуры безопасности, знания и понимания приоритета безопасности труда.
- Создание и обеспечение функционирования единой информационной системы охраны труда.

#### 2. Стратегия ООО «Николь-Пак Империял» в области охраны труда.

ООО «Николь-Пак Империял» присоединяется к концепции Vision Zero (Нулевой травматизм), разработанной международной ассоциацией социального обеспечения (МАСО) и принимает для себя семь стратегических правил Нулевого травматизма:

##### **Стать лидером.**

Будьте лидером в безопасности! Ваше поведение как руководителя имеет решающее значение для успеха или неудачи в развитии охраны труда на предприятии.

##### **Выявлять угрозы – контролировать риски.**

Оценка рисков является важным инструментом, позволяющим своевременно и систематически выявлять опасности и риски, а также принимать превентивные меры. Дополнительно должны оцениваться предаварийные и травмоопасные ситуации.



### **Определять цели – разрабатывать программы.**

Успешная работа в сфере охраны труда требует постановки ясных целей и принятие конкретных практических шагов, предусмотренных в отдельных программах.

### **Создать систему безопасности и охраны труда.**

Систематическая работа по совершенствованию охраны труда на предприятии приводит к положительному результату. Она не требует больших усилий и окупает себя.

### **Обеспечивать безопасность на рабочих местах.**

Безопасные рабочие места и оборудование являются обязательными условиями безаварийной работы. Кроме того, должно учитываться влияние производственной среды на здоровье работников.

### **Повышать квалификацию сотрудников.**

Инвестировать в обучение и профессиональную подготовку своих работников. Квалификация каждого из них должна соответствовать занимаемой должности и быть достаточной для безопасной эксплуатации технологического оборудования.

### **Инвестировать в кадры.**

Мотивировать работников, привлекая их к решению всех вопросов охраны труда.

## **3. Организация системы охраны труда в ООО «Николь Пак Империл»**

Генеральный директор осуществляет общее управление охраной труда предприятия.

Делегирует полномочия по организации процессов, связанных с охраной труда предприятия, ответственным по охране труда, согласно их должностных обязанностей.

### **3.1 Обязанность и ответственность руководителей**

3.1.1 Руководители на всех уровнях в пределах своей компетенции отвечают за организацию в своем подразделении процесса управления рисками в сфере охраны труда и промышленной безопасности.

3.1.2 Руководители несут обязательства и ответственность за руководство и вовлечение работников в процесс выполнения целей и задач в области охраны труда, промышленной безопасности и безаварийной работы.

3.1.3 Руководители берут обязательства и своим личным примером демонстрируют приверженность вопросам охраны труда, формируют и поощряют положительное отношение персонала к вопросам охраны труда и промышленной безопасности.



3.1.4 Каждый руководитель повышает свои навыки и знания по ОТ и ПБ в процессе обучения и практической работы.

3.1.5 Руководители обеспечивают двусторонний обмен информацией по вопросам охраны труда с работниками Компании и подрядчиками, а именно:

а) каждое производственное совещание начинают с вопросов промышленной безопасности и охраны труда;

б) регулярно выходят на рабочие места, в рамках административного контроля проверяют соблюдение персоналом требований охраны труда. Открыто обсуждают с работниками вопросы ОТ и ПБ.

3.1.6 Руководители формируют условия работы и модели поведения, позволяющие любому работнику потребовать остановки работ, если их продолжение, по его мнению, представляет опасность.

## **3.2 Методы реализации стратегии ООО «Николь-Пак Империял» в сфере охраны труда**

3.2.1 Формирование понимания ответственности за охрану труда у руководителей всех уровней. Включение в КРІ всех руководителей пункта оценки эффективности реализации системы охраны труда в подразделении, на предприятии.

3.2.2 Пропаганда и акцентирование внимания на вопросах охраны труда, демонстрация личной приверженности Культуре безопасности всеми руководителями.

3.2.3 Систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков на рабочих местах, их регулярный анализ и оценка.

3.2.4 Выявления, регистрация и анализ потенциально опасных ситуаций и происшествий с целью разработки мероприятий по снижению рисков травматизма на рабочих местах.

3.2.5 Регистрация в едином информационном поле (Журнал происшествий на Корпоративном Портале ТН) всех случаев травматизма, аварий и инцидентов, произошедших в ходе производственной деятельности. Системный, регламентированный и документированный анализ происшествий для выявления коренных причин и выработки мероприятий для снижения рисков травматизма на рабочих местах.

3.2.6 Оперативная рассылка всем службам ОТ информационных листов «Молния» о всех травмах на производстве (с потерей трудоспособности), произошедших в подразделениях ООО «Николь Пак Империял». Информирование всех сотрудников производственных подразделений о случаях травматизма на предприятии. Выработка мероприятий по недопущению подобных происшествий на аналогичных рабочих местах.

3.2.7 Ежегодное и долгосрочное целеполагание в сфере ОТ. Постановка конкретных целей, определение качественных и количественных показателей, по которым будет оцениваться достижение целей.



- 3.2.8 Подготовка и реализация долгосрочных программ нулевого травматизма.
- 3.2.9 Разработка и реализация программ, проектов и мероприятий в сфере ОТ для достижения поставленных целей, улучшений в процессах ОТ, решения задач, которые возникают в процессе оценки рисков и анализа происшествий.
- 3.2.10 Соответствие Системы управления ОТ (СУОТ) на предприятии в целом требованиям Законодательства по труду и всем нормативно правовым актам (НПА) в сфере ОТ.
- 3.2.11 Закупка нового производственного оборудования, соответствующего утвержденным стандартам безопасности.
- 3.2.12 Регулярные проверки безопасного состояния оборудования, своевременное техническое обслуживание и ремонты оборудования.
- 3.2.13 Ежегодные замеры параметров рабочей среды в рамках производственного контроля.
  
- 3.2.14 Поощрение дополнительного профессионального и спец обучения сотрудников.
- 3.2.15 Привлечение работников к оценке рисков на рабочих местах, разработке рабочих инструкций и стандартизированных операционных процедур.
- 3.2.16 Открытость в вопросах производственной безопасности. Право и обязанность каждого сотрудника предприятия остановить работы при возникновении опасной ситуации или нарушения норм безопасности на производстве.
- 3.2.17 Материальная и не материальная мотивация работников за высокие результаты и безопасную работу.
- 3.2.18 Поощрение предотвращения потенциально возможных несчастных случаев, методом подачи сотрудниками предложений по улучшениям (ППУ) в области ОТ. Поощрение наиболее активных и результативных авторов ППУ.
- 3.2.19 Мотивация работников открыто сообщать о опасных ситуациях на рабочих местах.

### **3.3 Оповещение, регистрация и расследование происшествий**

- 3.3.1 Каждый факт несчастного случая на производстве (НС), аварии, инцидента, иного происшествия, связанного с угрозами здоровью и безопасности сотрудников, помимо обязательного информирования надзорных органов, подлежит регистрации в Журнале происшествий на корпоративном Портале ТехноНИКОЛЬ. Сроки регистрации для НС – не более суток.
- 3.3.2 По каждому случаю производственного травматизма с потерей работоспособности (в том числе смертельных НС), предприятием, допустившим НС, в трехдневный срок должна производиться рассылка информационных листков «Молний» в обязательном порядке в адрес всех производственных подразделений ООО «Николь-Пак Империл», с описанием происшествия, предварительными причинами произошедшего и перечнем оперативных мероприятий по исключения подобных происшествий на аналогичных рабочих местах.



На предприятиях, имеющих аналогичные рабочие места или выполняющих аналогичные работы, проводятся внеплановые инструктажи по охране труда, вырабатываются соответствующие превентивные мероприятия.

3.3.3 Все случаи производственного травматизма (включая травмы без потери трудоспособности), подлежат внутреннему расследованию в соответствии с действующим законодательством по расследованию несчастных случаев и происшествий на производстве, с целью выявления коренных причин и выработки корректирующих действий, отслеживания тенденций причин травматизма и разработки программ их предупреждения.

Разработал  
специалист по охране труда

Шалагинова И.Н.